

AXLE **CONNECT**

Organisatieontwikkeling, vanuit de praktijk.

*Een ontwikkelplein, wat levert
het uw organisatie op?*

Een ontwikkelplein is een werkdag voor
50–75 uitvoerende professionals waarin zij,
over organisatiegrenzen heen, werken aan
echte praktijksituaties.

**Geen training, geen beoordeling, maar
een gezamenlijke werkplaats.**



Uitgangspunten



Leren en ontwikkelen sluit aan op de praktijk

Medewerkers werken aan thema's die zij dagelijks tegenkomen. Dat vergroot herkenning, betrokkenheid en toepasbaarheid.



Individueel én collectief gedrag in beeld

Niet alleen 'wat doe ik', maar ook: wat vraagt dit van ons samen? Dat levert scherpere inzichten op in samenwerking en patronen.

Diversiteit als kracht

Deelnemers komen uit verschillende teams, afdelingen of organisaties. Daardoor ontstaan nieuwe perspectieven en minder ingesleten vanzelfsprekendheden.



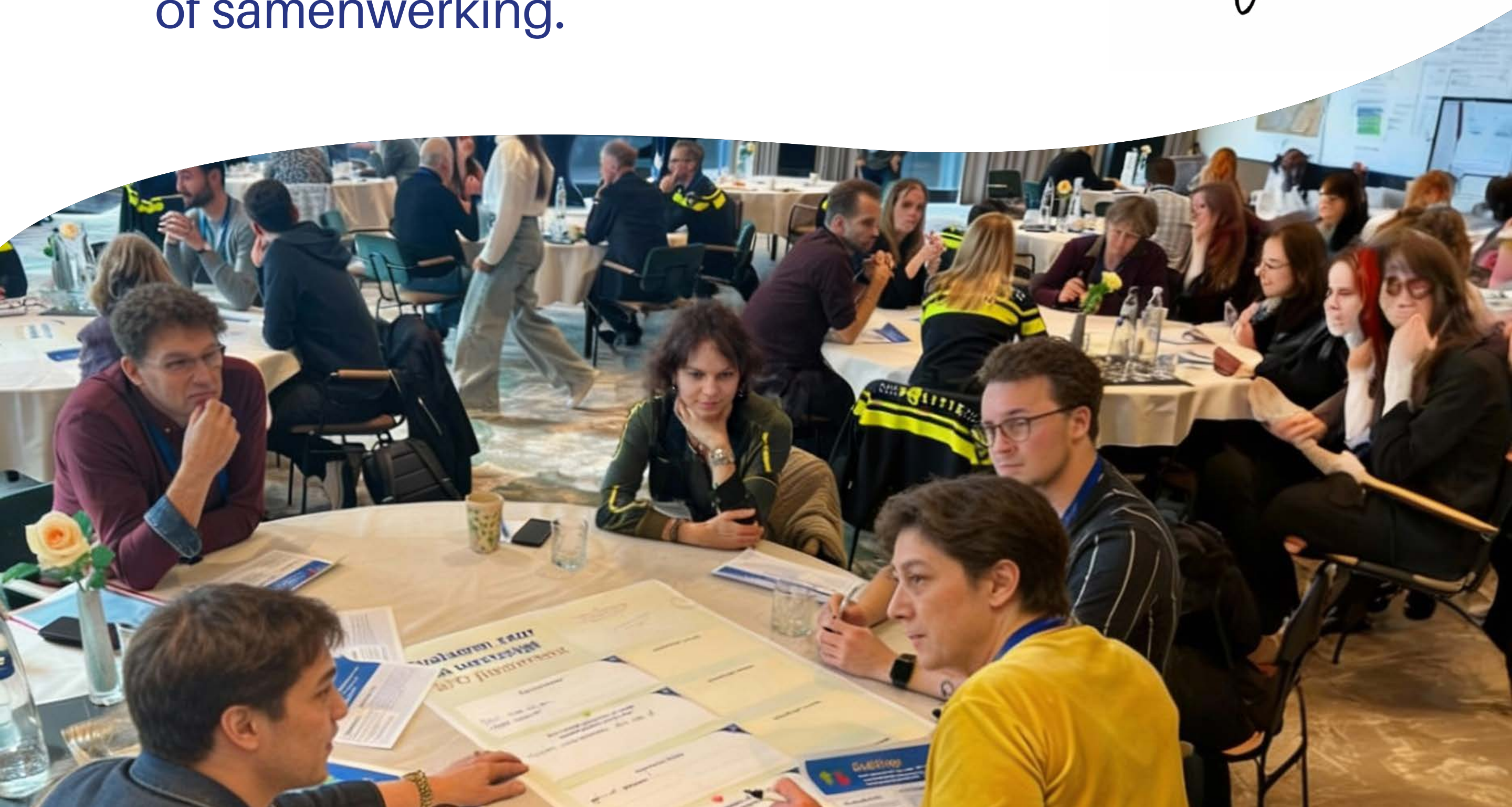
*Een ontwikkelplein, wat levert
het uw organisatie op?*

Dit nemen medewerkers mee

- Andere manieren om lastige situaties aan te pakken
- Taal en handelingsopties die werken in de praktijk
- Meer begrip voor elkaars rol en positie
- Direct toepasbare inzichten voor de volgende werkdag.

Dit krijgt de organisatie terug

- Wat op het ontwikkelplein ontstaat, blijft niet daar
- Gedeelde inzichten uit de praktijk
- Zicht op wat werkt en wat schuurt
- Concrete aandachtspunten voor beleid of samenwerking.



Wanneer helpt een ontwikkelplein uw organisatie verder?



Een ontwikkelplein zet u in als het vraagstuk niet opgelost wordt door meer uitleg, maar door samen leren in en met de praktijk.



Een Ontwikkelplein werkt niet als het bedoeld is om snelle antwoorden af te dwingen, gedrag laat zich niet dwingen.

Een Ontwikkelplein, dat werkt.

Ik breng expertise en ideeën in, ontwerp samen met medewerkers het Ontwikkelplein en bewaak samenhang, aantrekkelijkheid en toepasbaarheid. Ik verbind sprekers en begeleiders aan het doel en aan de praktijk.