

AXLE UNWIND

voor én door uw medewerkers

Wat als uw talent zich ontwikkelt én ruimte krijgt?

Dan gaan mensen groeien en bloeien.

Ze krijgen vertrouwen, durven nieuwe stappen te zetten en ontdekken wat ze écht kunnen.

AXLE UNWIND kijkt naar twee kanten van dezelfde medaille: **de medewerker en de organisatie.**

1 Individuele klankbordsessies met een aantal van uw medewerkers.

2 Groepssessie + (bottom-up) organisatieadvies aan management



1 Individuele klankbordsessies met een aantal van uw medewerkers.

Ontwikkel wat er al in huis is.

We selecteren 3 of 4 medewerkers en, in drie individuele klankbordsessies per medewerker, onderzoeken we:

- waar de talenten en kwaliteiten liggen
- waar iemand energie van krijgt
- waar talent al goed wordt benut
- waar kansen voor ontwikkeling liggen
- welke concrete stappen iemand zelf kan zetten.

Resultaat:

medewerkers krijgen meer zicht op hun talenten, energiegevers en mogelijkheden én concrete handvatten om die beter te benutten.



2 Groepssessie + (bottom-up) organisatieadvies aan management.

Talent heeft ruimte nodig.

Met de groep van 3 a 4 medewerkers werken we in een gezamenlijke sessie aan:

- wat werkt in de organisatie al goed?
- waar zitten belemmeringen of gemiste kansen?
- wat hebben medewerkers nodig om hun talent optimaal te benutten?

Resultaat:

De opbrengsten vertalen we naar concrete aanbevelingen voor de organisatie en bespreken we met het management.



Een onafhankelijk klankbord.

Als externe gesprekspartner bied ik medewerkers een plek om vrijuit te onderzoeken wat er speelt. Zonder oordeel, met scherpe vragen en een praktische blik.

"Alvin is rustig, creatief en analytisch, met een sterke focus op ontwikkeling van mens en organisatie."



Contact leggen met Alvin?

